



**Sirküler Tarihi** : 24.01.2017  
**Sirküler No** : 2017 - 5  
**Konu** : 4857 Sayılı İş Kanununa Göre 2017 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları Hak.

4857 Sayılı İş Kanununa göre uygulanacak idari para cezaları her yıl yeniden değerlendirilerek oranında artırılarak uygulanmaktadır.

2017 yılı için yeniden değerlendirme oranı %3,83 olarak belirlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu orana istinaden ceza tutarlarını artırarak güncellemiştir.

2017 yılında uygulanacak idari para cezaları aşağıdaki gibidir;

4857 Sayılı İş Kanunu	Konu	Aykırlık Durumunda Cezai Yaptırım	Cezayı Gerektiren Fiil	2017 Ceza Miktarı
3	İşyerini Bildirme Yükümlülüğü	98	Maddenin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren (alt işverenle ilgili bildirim muvazaalı olan) asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı.	18.377,00TL
5	Eşit Davranma İlkesi	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyumayan işverene eşit davranmadığı her işçi için.	146,00TL
7	Geçici İş İlişkisi	99/a	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranan işverene aykırı davranılan her işçi için.	146,00TL
8	İş Sözleşmesi Yapılmadığında İşçiye Verilmesi Zorunlu Belge	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belge vermeyen işverene belge verilmeyen her işçi için.	146,00TL
14	Çağrı Üzerine ve Uzaktan Çalışma	99/b	Çağrı üzerine çalışma usulüne	146,00TL

			ilişkin hükümlere uymayan işverene hükümlere uyulmayan her işçi için.	
28	Çalışma Belgesi	99/c	İşten ayrıldığı halde çalışma belgesi verilmeyen veya verilen çalışma belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	146,00TL
29	Toplu İşten Çıkarma	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işçi çıkarılan işverene, işten çıkarılan her bir işçi için.	606,00TL
30	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu	101	İşverenin engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde, çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırılmayan her ay için.	2.295,00TL
32	Ücretin Ödenmemesi	102/a	Ücretin veya Kanundan; toplu iş sözleşmesinden ya da iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ücreti ödenmeyen her işçi ve her ay için.	167,00TL
39	Asgari Ücret	102/a	Asgari ücretin ödenmemesi veya noksan ödenmesi; ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına yatırılmaması halinde her işçi ve her ay için.	167,00TL
37	Ücret Pusulası	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi,	606,00TL
38	Ücret Kesme	102/b	Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası	606,00TL

			verilmesi.	
52	Yüzdelerin Belgelenmesi	102/b	Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgenin işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi.	606,00TL
41	Fazla Çalışma Ücreti	102/c	Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için.	295,00TL
56	Yıllık Ücretli İzin Uygulanması	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için.	295,00TL
57	Yıllık İzin Ücreti	103	Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için.	295,00TL
59	Sözleşmenin Sona Ermesinde İzin Ücreti	103	İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için.	295,00TL
60	İzinlere İlişkin Düzenlemeler	103	İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için.	295,00TL
63	Çalışma Süresi	104	Çalışma sürelerine ve bunlara ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	1.619,00TL
64	Telafi Çalışması	104	Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için.	295,00TL
68	Ara Dinlenmesi	104	Ara dinlenmelerinin kanun hükmüne göre verilmemesi.	1.619,00TL
69	Gece Süresi ve Gece Çalışmaları	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını	1.619,00TL

			değiştirmemek.	
71	Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasası	104	Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak.	1.619,00TL
72	Yer ve Su Altında Çalıştırma Yasası	104	18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer altı ve su altında çalıştırmak.	1.619,00TL
73	Gece Çalıştırma Yasası	104	Çocuk ve genç işçileri gece çalıştırmak, çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak.	1.619,00TL
74	Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni	104	Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek.	1.619,00TL
75	İşçi Özlük Dosyası	104	İşçi özlük dosyalarını düzenlememek.	1.619,00TL
76	Yönetmelik Hükümlerine Uymama	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	1.619,00TL
90	İş ve İşçi Bulmaya Aracılık	106	İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak. (Bu cezanın uygulanmasında 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.)	18.377,00TL
92	Yetkili Makam ve Memurlar	107	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, müfettişlere gerekli kolaylığı göstermemek.	14.702,00TL
96/1	İşçi ve	107	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulan	14.702,00TL

	İşverenin Sorumluluğu		işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak.	
96/2	İşçi ve İşverenin Sorumluluğu	107	İşçilerin; gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları.	14.702,00TL
107/2	İş Hayatının Denetimi ve teftişi İle İlgili Hükümlere Aykırılık	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmaların 1 engellemek.	14.702,00TL

Saygılarımızla

Birikim Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim AŞ